

28J DÍA MUNDIAL LGTBI+, TAMBIÉN EN EL TRABAJO

Este domingo, **28 de junio** es el **día internacional del orgullo LGTBI+**, y ahora más que nunca, alzamos la voz para celebrar la **diversidad**, exigir la **igualdad efectiva** y **defender los derechos** de las personas LGTBI+ en los **centros de trabajo** y en cada rincón de nuestra sociedad.

Nadie ha nacido para esconderse, ni para pedir permiso por existir; nacimos para conquistar la **igualdad** real allí donde pasamos la mayor parte de nuestras vidas: **en las empresas**, en los talleres, en las oficinas, en las aulas...

Por ello reivindicamos el **cumplimiento efectivo de las leyes LGTBI y antidiscriminación**: las leyes existen, pero los derechos no se cumplen solos. Se necesitan los y mecanismos reales de **inspección y control** para hacer de la igualdad una realidad en las empresas.

EN EL TRABAJO:

CELEBRAMOS LA DIVERSIDAD Y EXIGIMOS LA IGUALDAD EFECTIVA

Este 2026, mientras indicadores internacionales como el Rainbow Map de ILGA nos sitúan formalmente **en la vanguardia de los derechos**, la realidad que pisamos al fichar en el trabajo cada mañana es cada vez más distinta.

Los datos oficiales ya no se pueden camuflar; **el odio y la violencia ideológica** han convertido los **centros de trabajo** en el **segundo espacio más hostil para las personas LGTBI+**.

Ese odio no es casual, es **afán de retroceso**, y es una vergüenza que **se siembra desde algunas instituciones** y se inculca en muchos centros de trabajo, golpeando con especial saña a las personas trans.

Ante esto, **la neutralidad es complicidad**. En la defensa de los derechos humanos no caben las medias tintas ni la equidistancia patronal: **o se protege activamente la dignidad y la felicidad de las plantillas, o se es cómplice del miedo**.

Frente a quienes buscan un país monolítico y gris, **CCOO responde con propuestas concretas**, con negociación colectiva y con presencia en cada comité.

Los derechos conquistados no se cumplen solo porque estén escritos en un papel oficial, **es necesario aplicarlos y defenderlos día a día**, y en la sección sindical CCOO de atmira Madrid así lo hacemos desde el comité de empresa.

REIVINDICACIONES DE CCOO EN 2026

Para que los derechos dejen de ser solo tinta en el Boletín Oficial del Estado y se conviertan en el día a día en el trabajo para las personas LGTBI+, desde CCOO se exige:

Cumplimiento efectivo de las leyes LGTBI y antidiscriminación

Las leyes existen, pero los derechos no se cumplen solos.

Desde CCOO se está exigiendo la inmediata **dotación de recursos** y mecanismos reales de **inspección y control** para hacer de la igualdad una realidad **en cada empresa**.

Un Pacto de Estado contra los discursos de odio

Urge un **compromiso político y social** vinculante que ponga freno a la impunidad de los discursos que estigmatizan a los grupos en situación de vulnerabilidad y que actúan como la antesala de los **delitos de agresión** en las calles y oficinas. **¡No más retrasos!**



CCOO

*No nacimos para escondernos. Nacimos para conquistar **derechos**.*

El odio y la violencia han convertido el trabajo en el **segundo espacio más hostil** para las personas **LGTBI+**.

Frente a su odio: derechos y orgullo en las aulas, en las calles y en los centros de trabajo.



Ni un paso atrás,
ni un **retraso** más.

Exigimos el cumplimiento
íntegro de las leyes LGTBI
y antidiscriminación y un
Pacto de Estado contra los
discursos de odio.

Sus discursos en las
instituciones son la **antesala**
de las **agresiones** en la calle
y en el trabajo.

Reconocimiento pleno de las identidades

Reconocimiento explícito y el amparo de los **derechos de las personas intersex**, cuya reivindicación está siendo central este 2026 y que no pueden seguir siendo víctimas de los prejuicios y la ignorancia. No necesitamos permiso para existir, necesitamos que **en nuestros entornos de trabajo sean respetadas**.

CCOO no se olvida del mundo rural

Reclamamos medidas específicas de **protección y visibilidad que alcancen al entorno rural**, donde el aislamiento y la falta de redes agravan la discriminación de las personas trabajadoras del colectivo.

¡Basta de pseudoterapias!

Las pseudoterapias de conversión **son una tortura** para las personas del colectivo.

Una tortura que deja secuelas a largo plazo. Reclamamos **medidas eficaces para desterrar esta práctica** que atenta contra los derechos humanos.

A LAS CALLES CON ORGULLO

El sindicalismo de CCOO no da un solo paso atrás. Respondemos al odio **conquistando derechos y ocupando el espacio público** que nos pertenece.

Saliendo a las calles, **manifestándonos, reivindicando y creando alianzas** con las organizaciones de la sociedad civil.

Por ello, **os convocamos a sumaros a las manifestaciones** que tengáis más cercanas y a la gran manifestación estatal del Orgullo 2026, que se celebrará el próximo 4 de julio en Madrid.

Vamos a llenar las calles para demostrarles que el miedo, el odio y la discriminación han fracasado.

Que dan vergüenza, porque **la dignidad de las personas trabajadoras no se somete a los prejuicios de nadie**.

Vamos a seguir avanzando.
¡SU VERGÜENZA, NUESTRO ORGULLO!
¡AL TRABAJO SIN ARMARIOS!

